

加速对可持续 未来的积极影响

ESG 2030发展蓝图

2023年4月28日



纲要

- 3 集团联合创始人
兼联席首席执行官致辞
- 4 全球承诺
- 5 ESG 2025发展蓝图目标进展
- 6 ESG框架
- 7 ESG 2030发展蓝图
- 11 ESG 2030发展蓝图中的策略



集团联合创始人兼 联席首席执行官致辞

「与您并肩前行,我们共同引领向更共融、低碳及具气候韧性的未来转型。」



作为由新经济驱动的亚太区最大不动产管理公司，以及全球第三大上市地产投资管理公司，ESR致力将可持续发展融入我们业务的各方面。

自2020年11月发布ESG 2025发展蓝图以来，我们围绕三大关键ESG支柱(以人为本、物业组合及企业治理表现)取得重大进展。在社会领域，我们提高了性别比率，并保持零ESR员工死亡率。在环境方面，ESR实现了约100兆瓦的屋顶太阳能发电能力，以及约39%直接管理的已竣工物业资产组合已获得可持续发展建筑认证和评级，并正在制定符合集团净零碳承诺的脱碳策略。我们亦在2022年6月成为联合国支持的负责任投资原则(UN PRI)的签署方，迄今为止获得约30亿美元的可持续发展表现挂钩贷款，彰显我们在经扩大集团的负责任投资和资产管理方法。我们继续因稳健和堪称典范的ESG披露实践及在ESG基准和国际评级如GRESB、MSCI及Sustainalytics的高排名而获得外界认可。

随着我们引领向更共融、低碳及具气候韧性的未来转型，我们的ESG 2030发展蓝图加强版将指明2022年报告期后我们ESG工作的方向。ESG 2030发展蓝图包括与之前的发展蓝图一脉相承的新目标，并更进一步问责和推动对我们的重点领域。

我们感谢您对我们ESG工作的大力支持，我们将继续加强与各方持份者的合作夥伴关系，加速实现我们的愿景，成为面向可持续未来的空间及投资方案的领先供应商。

沈晋初与STUART GIBSON

集团联合创始人兼联席首席执行官

全球承诺

我们的**愿景** — 我们期望成为一个**面向可持续未来的空间及投资方案**的领先供应商。我们的愿景促使我们进行可持续和具影响力的管理，并且将环境和经营所在的社区视为业务的主要持份者。

面向可持续未来的空间
及投资方案

鼓励多元化、
平等及共融



负责的
投资方式

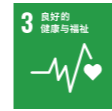
Signatory of:



我们是联合国支持的负责任投资原则(UN PRI)的签署方，这正好体现我们对负责任投资及可持续发展最佳实践的坚定承诺。



我们的可持续发展愿景及ESG框架与联合国2030年议程涵盖的六项可持续发展目标(SDGs)保持一致，有助引领我们的业务策略向可持续发展前进，并实现我们的总体使命。



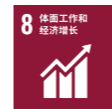
确保维持安全的工作环境，实现零ESR员工事故死亡率及提升我们员工的整体福祉。



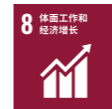
致力营造鼓励多元化及没有歧视的工作环境，并在整体多元化、平等及共融计划中实现性别比例目标，同时监测措施的进展。



满足公认的可持续设计及施工标准，采用更智能的方式来减少我们对环境的影响。



在经扩大集团中保持最高水平的企业治理、核心价值观和商业道德。



通过一系列与持份者共同开展的活动计划，深化社区参与和推动慈善活动。





在策略位置建立资产，并在场地选择、高效设计、绿色建造和节能运营方面注重可持续性。





ESG 2025发展蓝图目标进展

我们就于2020年11月发布的首个ESG 2025发展蓝图下的三大支柱取得了重大进展：


以人为本


以零员工事故死亡率为目标
营造安全的工作环境，
该目标已于2022年实现


相较40%女性员工比率目标，
2022年女性员工比率为**45%**


正按计划建立
社区参与/基金会项目


物业组合


屋顶太阳能发电量增加50%，
2022年装机容量已接近**100兆瓦**


50%的ESR物业资产获得
可持续发展建筑认证，
2022年已按计划达到**39%**


作为持续资产优化计划
的一部分，在集团范围内
将能源消耗强度降低20%


企业管治表现


三星级GRESB平均评级，
2022年实现**3.2**平均评级


秉承深厚的企业管治文化，
作为持续培训和
政策更新的一部分


到**2030年**，将社会投资计划
中的**1,500**万美元投放到
我们的当地社区基金会，
正按计划进行中

ESG框架

我们的ESG框架将重大ESG议题归为三大支柱(以人为本、物业组合及企业治理表现)中的15个重点领域：



以人为本

人类的基本需求普世皆同。在我们致力于为所有员工、客户、供应商和社区创造安全、具充足支援和包容的环境的同时，满足这些需求不仅是今天的任务，也是可持续发展的基石。

重点领域

- 持份者参与
- 安全、健康及福祉
- 管理和培育人才
- 多元化、平等及共融
- 社区投资



物业组合

我们渴望改善地球的环境，因此可持续性是我们的核心使命。我们致力透过开发和维护可持续和高效的建筑物来履行环境管理责任。

重点领域

- 可持续及高效营运
- 可持续发展建筑认证
- 抵御气候变化的能力
- 灵活及适应环境的物业
- 战略性地点



企业治理表现

公司稳健的营运绩效表现是我们实现持续平衡增长的基础，并带来长期的稳定回报。我们作出的每个商业决策和行为都秉持最严谨的治理和道德标准。

重点领域

- 企业管治
- 风险管理
- 负责任投资
- 披露及汇报
- 供应链管理



ESG 2030 发展蓝图



第一支柱：
以人为本



目标：



以零ESR员工事故死亡率为目标，
确保安全的工作环境



实现并保持
50/50的男女性别比例



建立一项投资能力高达**2,000**万美元的
ESR集团基金会项目

重点领域：



持份者参与

与各方持份者(例如投资者、业务夥伴、租户和社区)开展合作计划，以提高我们的可交付成果



安全、健康及福祉

确保维持安全的工作环境，实现零ESR员工事故死亡率及提升我们员工的整体福祉



管理和培育人才

期望成为首选雇主并推动员工参与计划，重点关注工作场所满意度、人才留用及培训



多元化、平等及共融

致力于营造鼓励多元化及没有歧视的工作环境，并在整体多元化、平等及共融计划中实现性别比例目标，同时监测措施的进展



社区投资

通过一系列与持份者共同开展的活动计划，深化社区参与和推动慈善活动

ESG 2030 发展蓝图



第二支柱： 物业组合



目标：



在资产屋顶安装可提供**1,000兆瓦**太阳能发电能力的发电装置



50%的集团物业资产获得可持续发展建筑认证及评级



降低能源消耗强度，
与集团的**净零碳承诺及脱碳发展蓝图**保持一致

重点领域：



可持续及高效营运

最大程度利用我们物业的屋顶空间在亚太区制造最多的可再生能源，并追求潜在的业务举措，专注绿色能源的资助和管理。在更长期为整个物业组合精心规划一个结构化的脱碳计划，并设立里程碑目标



可持续发展建筑认证

在所有市场提高可持续发展建筑认证，并加速绿色融资以支持持续的业务增长，并调整我们的物业组合向低碳经济转型



抵御气候变化的能力

管理及缓解气候相关风险并评估气候变化对业务的未来风险，满足气候相关财务信息披露工作组(TCFD)的核心要素



灵活及适应环境的物业

采用降低材料性能退化的方式设计、建造及维护集团的资产



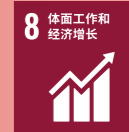
策略性地点

在策略位置建立资产，并在场地选择、高效设计、绿色建造和节能运营方面注重可持续性

ESG 2030 发展蓝图



第三支柱： 企业管治表现



目标：



实现三星级**GRESB**平均评级



秉承深厚的
企业管治文化



在我们的投资及资产管理政策
和实践中遵循**UN PRI**原则

重点领域：



负责任投资

承诺成为UN PRI的签署方，并采用其投资和资产管理政策以提升透明度及展示我们将ESG因素融入投资决策和责任归属的承诺



企业管治

在经扩张后，集团仍保持最高水准的企业管治、核心价值观和商业道德



披露及汇报

积极参与可持续发展评级和标准以将我们的ESG表现和披露与行业同行比较



风险管理

实行一个全面的风险管理流程，专注于策略，财务，营运，技术及合规风险，涵盖可持续发展及气候挑战因素等，以做出更明智的业务决策



供应链管理

将ESG考虑因素纳入供应链管理的一部分，当中涉及可持续采购、运营韧性和供应商的可持续性绩效等领域



ESG 2030 发展蓝图

2030 ESG目标总结：



以人为本



以零ESR员工事故死亡率为目标，
确保安全的工作环境



实现并保持
50/50的男女性别比例



建立一项投资能力
高达**2,000**万美元的
ESR集团基金会项目



物业组合



在资产屋顶安装
1,000兆瓦太阳能发电能力



50%的集团物业资产获得
可持续发展建筑认证及评级



降低能源消耗强度，
与集团的净零碳承诺及
脱碳发展蓝图保持一致



企业管治表现



实现三星级
GRESB平均评级



秉承深厚的
企业管治文化



在我们的投资及资产管理政策
和实践中遵循**UN PRI**原则

ESG 2030发展蓝图中的策略

我们根据承诺评估我们的进展，继续完善我们的策略。我们决心改善及实现我们三大支柱下的九个目标，并阐明在未来七年实现这些目标的行动计划。

持续透明汇报

秉承良好的公司治理精神，采用问责性、透明及诚信方式实行每年的汇报流程。我们将继续每年制作一份符合GRI标准的ESG报告，提高我们的GRESB评分并作为UN PRI的签署方支持负责任投资原则。

制定并嵌入长期的系统及流程

将ESG考虑因素融入业务周期的所有阶段，包括建立数据管理系统、简化ESG数据收集流程、以及在设立年度表现目标和审查时制定相应政策。

与最重要的人增进参与度

实行参与计划以推动健康与福祉，为我们所有的持份者提供一个积极和具充足支援的环境。我们将衡量我们的影响力，期望创建一种社区服务的文化，促进与社区的和谐。

培养主动学习的文化

鼓励员工持续学习，对所有员工进行年度ESG培训。这将为建立简化的系统和高效的流程铺平道路，为未来创建一个更具韧性的员工群体。

规划与适应变化

在建筑安全、能源效率、室内环境质量及废弃物和用水管理方面定期进行ESG风险评估。

依据我们的净零碳承诺和脱碳发展蓝图，在我们的物业组合扩大发展可再生能源及获取可持续发展建筑认证和评级。

谢谢

请浏览我们的 **环境、社会及管治报告2022**，获取更多关于**ESR**的**ESG**之旅资讯。

有关**ESG**的查询，请联系**ESG@ESR.COM**

投资者如有查询，请联系**IR@ESR.COM**

